

## Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance

### AKSES INFORMASI DAN DATA PERUSAHAAN

Berbagai informasi mengenai Perusahaan dapat diakses oleh masyarakat luas melalui situs [www.gapuraprima.com](http://www.gapuraprima.com). Selain itu, para Investor dan publik juga dapat memperoleh informasi dan penjelasan lebih lanjut melalui surat elektronik yang ditujukan kepada: [pgp@gapuraprima.com](mailto:pgp@gapuraprima.com).

### INFORMASI KODE ETIK PERUSAHAAN

Kode Etik berlaku untuk seluruh individu yang bertindak atas nama PT Perdana Gapuraprima Tbk. serta seluruh Stakeholders yang melakukan kerjasama dengan PT Perdana Gapuraprima Tbk.

Perusahaan senantiasa mendorong kepatuhan terhadap Kode Etik dan berkomitmen untuk mengimplementasikannya, serta mewajibkan seluruh pimpinan dari setiap pilar dalam Perusahaan bertanggungjawab untuk memastikan bahwa pedoman perilaku dipatuhi dan dijalankan dengan baik pada jajaran masing-masing.

#### Isi Kode Etik

Isi Kode Etik tersebut mengatur etika perilaku-perilaku:

- Integritas Bisnis.
- Suap.
- Hadiah.
- Keterlibatan dalam politik.
- Sistem Pemasaran/Lobbying.
- Pengadaan Barang dan Jasa.
- Pernyataan Palsu dan Klaim Palsu.
- Benturan Kepentingan.
- Hubungan Antar Karyawan.
- Hubungan dengan Pemegang Saham.
- Pelaporan terhadap Pelanggaran Kode Etik.
- Sanksi.

### Pengungkapan Berlakunya Kode Etik Bagi Seluruh Level Organisasi

Pengungkapan bahwa kode etik berlaku bagi seluruh level organisasi tertuang dalam bentuk tanda tangan setiap pegawai PT Perdana Gapuraprima Tbk. pada Lembar Pernyataan Karyawan (Pakta Integritas). Penerapan nilai etika ini menjadi bagian dari kepatuhan atas pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Perusahaan mewajibkan organ Perusahaan, pegawai, entitas anak & afiliasi serta pemangku kepentingan lainnya untuk memahami dan mematuhi pedoman kode etik, pedoman GCG, anggaran dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya yang mengatur mengenai tugas dan kewajiban masing-masing pihak.

### ACCESS TO INFORMATION AND COMPANY DATA

Various information with respect to the Company can be accessed publicly through [www.gapuraprima.com](http://www.gapuraprima.com). Other than that, Investors and public can also obtain further information and explanation through an email addressed to: [pgp@gapuraprima.com](mailto:pgp@gapuraprima.com).

### THE INFORMATION OF COMPANY CODE OF CONDUCT

Code of Conduct applies to all individuals who act on behalf of PT Perdana Gapuraprima Tbk. and all Stakeholders to cooperate with PT Perdana Gapuraprima Tbk.

The company continue to encourage compliance with the Code of Conduct and commit to implement it and oblige all leaders of each pillar in the company shall be responsible for ensuring that codes of conduct are adhered to and executed well on each line.

#### The Contents of The Code of Conduct

The contents of the Code of Conduct regulate ethical behaviors:

- Business Integrity.
- Bribe.
- Gift.
- Politic Involvement
- Marketing System/Lobbying.
- Procurement of Goods and Services.
- False Statement and False Claim.
- Conflict of Interest.
- Relationship between Employees.
- Relations with Shareholders.
- Report of Code of Conduct's Violation.
- Sanction.

### Disclosures of Code of Conduct Applies to All Levels of Organization

The disclosures that the code of conduct applies to all levels of the organization stated in the form of a signature every employee of PT Perdana Gapuraprima Tbk. Sheet Statement Employees (Integrity Pact). The application of ethical values have become part of the compliance of the implementation of good corporate governance (GCG). The Company requires the Company organs, employees, subsidiaries and affiliates and other stakeholders to understand and comply with the guidelines for codes of conduct, corporate governance guidelines, the company statutes and regulations in force, in particular concerning the duties and obligations of each party.



## Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance

### Penyebarluasan Kode Etik

Upaya dalam penerapan dan penegakan Kode Etik, Perusahaan melakukan sosialisasi, implementasi dan evaluasi terhadap kode Etik. Upaya penyebarluasan Kode Etik salah satunya melalui mekanisme disebarkannya buku Surat Pernyataan Tunduk Pada Pedoman Etika dan Perilaku yang wajib di baca dan ditandatangani setiap individu PT Perdana Gapuraprima Tbk. dan di dalamnya memuat isi kode etik dan peraturan-peraturan yang berlaku dalam Perusahaan.

### Jenis Sanksi Pelanggaran

Jenis sanksi untuk setiap pelanggaran Kode Etik diatur dalam Bab Penerapan dan Pelanggaran Etika Perilaku pada Manual GCG Perusahaan poin C tentang Sanksi Atas Pelanggaran Etika atau Perilaku pada nomor 5,6 dan 7 yang berisi:

- Pihak yang tidak mau menandatangani SURAT PERNYATAAN TUNDUK PADA PEDOMAN ETIKA PERILAKU DI LINGKUNGAN PT PERDANA GAPURAPRIMA TBK., dan/atau melakukan pelanggaran terhadap ketentuan/isi Pedoman Etika Perilaku di Lingkungan PT Perdana Gapuraprima Tbk., dapat dikenakan sanksi sesuai dengan tingkat hukuman disiplin yang berlaku di dalam Peraturan Perusahaan dan/atau peraturan perundang-undangan lainnya, yaitu antara lain berupa:
  - i. teguran tertulis;
  - ii. skorsing;
  - iii. pemberhentian/pemutusan hubungan kerja.
- Selain sanksi tersebut di atas, karyawan juga dapat dikenakan hukuman lainnya sesuai dengan berat/ringan, sifat, dan seringnya pelanggaran yang dilakukan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Khusus untuk pelaku pelanggaran berupa pembocoran rahasia Perusahaan PT Perdana Gapuraprima Tbk., langsung dikategorikan sebagai Pelanggaran Berat dan langsung dikenakan Pemutusan Hubungan Kerja sesuai dengan Undang-undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan atau perubahannya, dan terhadap yang bersangkutan juga dapat dituntut sesuai dengan hukum pidana yang berlaku.

### Jumlah Pelanggaran Selama 2018

Selama tahun 2018, tidak ada pelanggaran pada tahun buku 2018.

### WHISTLE BLOWING SYSTEM

Sebagai bentuk penegakan GCG, PT Perdana Gapuraprima Tbk., telah menetapkan serta menerapkan sistem pelaporan, atau *Whistle Blowing System* di dalam tatanan tata kelolanya. *Whistle Blowing System* adalah pelaporan yang dilakukan oleh karyawan Perusahaan atas tindakan yang dinilai melanggar *Code of Conduct* Perusahaan.

### Code of Conduct Socialization

Efforts in the implementation and enforcement of the Code of Conduct, the Company was socializing, implementation and evaluation of the code of Conduct. Efforts to disseminate the Code of Conduct through the mechanism of propagated of book Statement of Vail On Code of Conduct that must be read and signed by each individual PT Perdana Gapuraprima Tbk. and in which includes the contents of the code of conduct and regulations that apply to the Company.

### Type of Violation Sanctions

Type of Sanctions for any violations of the Code of Conduct stipulated in Chapter Implementation and Violations of Code of Conduct on Manual Company GCG point C about Sanctions for Violations of Code of Conduct on numbers 5,6 and 7, which contains:

- Those who do not want to sign STATEMENT SUBJECT TO THE CODE OF ETHICAL BEHAVIOR IN THE PT PERDANA GAPURAPRIMA TBK., and/or violation of the provisions/contents Code of Conduct in PT Perdana Gapuraprima Tbk., can be sanctioned in line with the level of discipline penalties which apply within Company Regulations and/or other legislation, which among others include:
  - i. written warning;
  - ii. suspension;
  - iii. dismissal/termination.
- In addition to the sanctions mentioned above, the employee also be subjected to other penalties in accordance with the heavy/light, characteristic, and the violations frequencies, in accordance with applicable laws and regulations.
- Especially for the violators of leaking of Company's confidential PT Perdana Gapuraprima Tbk., Immediately categorized as Weight Violation and immediately charged Termination in accordance with Law No.13 of 2003 about Labor or amendments, and to the violator also can be prosecuted in accordance with criminal law.

### Number of Violations During 2018

During 2018, there was no violation related to code of ethic in fiscal year 2018.

### WHISTLE BLOWING SYSTEM

As a form of enforcement of good corporate governance, PT Perdana Gapuraprima Tbk., has set and implement a reporting system, or the Whistle Blowing System in its governance structure. Whistle Blowing System is reporting by employees of the Company for actions in violation of the Code of Conduct of the Company.